

段宜祥 助理教授

(A)期刊論文類

- 1.毛筱艷、段宜祥 (2004)。基層員工的正式化、角色壓力、組織承諾與工作疏離感：國家文化的干擾作用。台北商業技術學院學報，6，27-42。
- 2.段宜祥 (2005)。報酬與工作疏離感關係之研究—以台灣製造業基層員工為例，經濟情勢暨評論。10(4)，163-182。
- 3.梁進龍、段宜祥 (2005)。主管支持、自我效能與員工創造性努力關係之研究。景文學報，16(1)，69-89。
- 4.Ying-Ping Liang, Jin-Long Liang, & Yi-Shiang Duan. (2008). Relationship between consumer information exposure, product knowledge, and impulse purchasing behavior: An empirical analysis. *International Journal of Management*, 25(3), 418-430.
- 5.徐承毅、段宜祥、蔡進祥、陳昭宇 (2010)。以認知服務品質理論探討旅行社服務品質之研究，國立虎尾科技大學學報，29(1)，61-74。
- 6.Liang, Jin-Long, Chen, Ying-Yu, & Yi-Shiang Duan. (2013). Gender differences in the relationship between experiential marketing and purchase intention, *The Journal of International Management Studies*, 8(1), 2013.
- 7.段宜祥、林育緯 (2015)。面子威脅敏感度與離職傾向關係之研究。聯大學報，12(2)，121-137。
- 8.Ying-Yu Chen, Yi-Shiang Duan, Jia-Jen Ni, & Jin-Long Liang. (2016). Perceived risk in tuanzhu group buying and traditional online buying in Taiwan. *International Business Research*, 9(12), 92-102.

(B)研討會論文

- 1.段宜祥、林宗濱 (2010)。工作規則系統化與組織認同關係之研究，第六屆跨領域管理學術與實務研討會。
- 2.段宜祥、林育緯 (2010)。面子威脅敏感度與離職傾向關係之研究，2010 國際扶輪就業服務與人力資源研討會。
- 3.段宜祥、陳伊婷 (2011)。A 型人格、組織結構與工作壓力關係之研究，2011 年第四屆管理與決策學術研討會。
- 4.段宜祥、吳昱緯 (2012)。角色壓力與工作投入關係之研究-以友誼機會為干擾變數，2012 國際扶輪就業服務與人力資源研討會。
- 5.謝雅惠、廖建智、段宜祥、謝瓊璘 (2021)。參與動機、團隊凝聚力與工作投入度相關性探討-以醫療志工為例，2021 國際企業管理學術與實務研討會。
- 6.段宜祥、陳光華 (2022)。家長式領導、工作壓力與員工幸福感關係之研究 以金屬加工製造業為例，2022 國際企業管理學術與實務研討會。
- 7.段宜祥、陳佳蓮 (2022)。體驗行銷、一站購足與購買意願關係之研究—以新北市五股公有零售市場為例，2022 國際企業管理學術與實務研討會。
- 8.段宜祥、張靜惠 (2022)。企業形象、顧客責任感與長照險購買意願關係之研究，2022 國際企業管理學術與實務研討會。

(C)專書及專書論文

(D)技術性報告及其他